

**Положение
о порядке и условиях расходования средств
на выплаты стимулирующего характера
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1
г. Медногорска»**

I. Общие положения

Настоящее положение о порядке и условиях расходования средств на выплаты стимулирующего характера МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Медногорска» разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», с приказом отдела образования администрации города № 102-пр от 10.07.2013 года «О разработке показателей эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений города», Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Медногорска», утвержденным приказом № 166/1-пр от 11.08.2016.

Положение разработано в целях:

- формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждения;
- повышения материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач;
- повышения качества образовательного процесса;
- поощрения высококвалифицированных кадров.

Выплаты стимулирующего характера производятся за счет средств фонда стимулирования образовательного учреждения, зарезервированного в смете.

Выплаты стимулирующего характера могут носить разовый или периодический характер.

II. Условия стимулирования

2.1. Стимулирование труда работников основывается на показателях качества и результативности их деятельности, которые устанавливаются настоящим Положением.

2.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по основаниям, предусмотренным настоящим Положением и локальными нормативными актами, принимаемыми учреждением в пределах фонда оплаты труда. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

2.3. Стимулирующие выплаты носят рекомендательный характер.

2.4. Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

2.5. Деятельность работников по каждому из показателей оценивается в баллах в зависимости от степени достижения результатов.

III. Виды выплат стимулирующего характера.

3.1. В целях поощрения работников образовательного учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность, высокие результаты работы,
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты в связи с юбилейными (50, 55, 60, 65, 70, 75, 80, 85 и т.д.) и праздничными датами;
- выплаты за ведение документации школьного музея в размере 250 рублей;
- выплаты за ведение протоколов заседаний комиссии по стимулирующим выплатам в размере 1000 рублей;
- выплаты за выполнение функции ответственного за организацию горячего питания в школе в размере 2 000 рублей;
- выплаты за выполнение функции ответственного за организацию безопасной доставки обучающихся, проживающих за пределами города в пос. Рысаево, пос. Идельбаево в размере 1 600 рублей;
- выплаты председателю профсоюзного комитета образовательного учреждения в размере 300 рублей;

- ведение документации по допризывной молодежи, военнообязанным работникам школы – 300 рублей;
- выплаты за выполнение функции ответственного за организацию музыкального сопровождения общешкольных мероприятий в размере 300 рублей;
- выплаты за выполнение функции ответственного за организацию школьного волонтерского центра и ведение мониторинга на сайте Добро.ру в размере 1000 рублей;
- выплаты за выполнение функции ответственного за организацию и ведение социальных сетей (ВК сообщество школы № 1, Телеграмм канал «Кадеты школы № 1») в размере 300 рублей

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы и работы в условиях ненормированного рабочего дня.

3.3. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Могут быть установлены следующие виды выплат за качество выполняемых работ:

- выплата за содействие в обеспечении платных услуг и иной приносящей доход деятельности;
- за оперативное выполнение особо важных заданий руководства учреждения;
- персональная выплата в зависимости от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности и важности выполняемой работы;
- иные виды выплат, которые можно использовать в качестве стимулирования за выполняемую работу.

3.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;

Решение о введении каждой конкретной стимулирующей выплаты принимает руководитель учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, обеспечение платных образовательных услуг и иной внебюджетной деятельностью;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.

IV. Порядок определения размера стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ.

4.1. Педагогические работники школы представляют материал по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями и по форме, утвержденной приказом директора школы до 15 числа следующего месяца.

4.2. Директор школы до 15 числа текущего месяца представляет в комиссию по распределению стимулирующих выплат аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для назначения им стимулирующих выплат и вносит предложение о персональном распределении стимулирующего фонда.

4.3. Комиссия в срок до 15 числа текущего месяца рассматривает представленную аналитическую информацию. Затем размер стимулирующих выплат и список работников, получающих данные выплаты, утверждается директором школы.

4.4. Назначение выплат стимулирующего характера производится ежемесячно.

V. Условия снижения и отмены выплат стимулирующего характера.

5.1. При установлении стимулирующей выплаты, а также в течение учебного года, директор школы имеет право отменить выплату стимулирующего характера или уменьшить ее размер при следующих условиях:

- нарушение Трудового кодекса Российской Федерации;
- нарушение статей закона «Об образовании в Российской Федерации», в том числе в части всеобщего, Устава образовательного учреждения;
- необеспечение условий безопасности учебно-воспитательного процесса;
- нарушение исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное представление отчетов и др.);
- при наличии обоснованных жалоб родителей.

Приложение к Положению
о порядке и условиях расходования средств
на выплаты стимулирующего характера
МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 1г. Медногорска»

Критерии и показатели

эффективности деятельности педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1 г.Медногорска»

	Критерий	Показатели	Индикаторы оценки	Количество баллов
1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	1.1. Повышение качества по предмету (по итогам четверти)	- на 1-2 % - на 3-5%	3 балла 5 баллов
		1.2. Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету, по классу (на основании внешнего контроля)	- выше среднего показателя по школе до 10 % - более 10 % - имеет позитивную динамику (по четвертям учебного года)	3 балла 5 баллов 2 балла
		1.3. Успешность учебной работы (динамика учебных достижений по результатам мониторинга учебных достижений за полугодие, четверть)	качество усвоения учебных программ по сравнению с предыдущим годом: количество учащихся получивших 4 и 5: - равное среднему показателю по школе по ступеням образования выше среднего показателя	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов
		1.4. Техника чтения и понимания прочитанного в 1-4-х классах	- соответствует норме - у 50 % учащихся выше нормы(+)	3 балла 5 баллов
		1.5. Вычислительные навыки в 1-4-х классах	- соответствует норме - у 50 % учащихся выше нормы(+)	3 балла 5 баллов
2.	Результаты государственной (итоговой) аттестации	2.1. Снижение доли неуспевающих учащихся по результатам итоговой аттестации	- все учащиеся успевают - снижение неуспевающих на 5 % по сравнению с предыдущим периодом	5 баллов 3 балла
		2.2. Доля выпускников по предмету, получивших на ГИА в формате ОГЭ оценки 4 и 5	50% от общего количества учащихся класса, получивших оценки 4 и 5	5 баллов
		2.3. Результативность ЕГЭ	100% успеваемость - средний балл выше	5 баллов 10 баллов

			областного уровня	
		2.4. Подготовка обучающихся к ОГЭ и ЕГЭ		учителя русского языка и математики – 1000 руб. за каждый класс, другие учителя-предметники – 500 руб.
3.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	3.1. Организация работы в профильных классах	Качество в профильных классах (по предмету) на ступени среднего (полного) общего образования 50% Качество выше 50% Организация предпрофильной подготовки: -реализация не менее 1 предпрофильного курса -реализация более 1 предпрофильного курса	3 балла 5 баллов 3 балла 5 баллов
4.	Реализация педагогических, социокультурных проектов	4.1. Участие в коллективных педагогических проектах ("команда вокруг класса", интегрированные курсы, "виртуальный класс", др.) Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы (да/нет)	На уровне школы На муниципальном уровне На федеральном уровне	3 балла 5 баллов 8 баллов 2 балла
		4.2. Участие в социокультурных проектах	Наличие социокультурных проектов, выполненных под руководством учителя – уровень школы: I место II место III место На муниципальном уровне: I место II место III место На региональном уровне: участие I место II место III место Участие На зональном и Российском уровне: участие I место	3 балла 2 балла 1 балл 5 баллов 4 балла 3 балла 3 балла 8 баллов 7 баллов 6 баллов 3 б 5 баллов 20 баллов

			II место III место Использование ЦОР Конкурс чтецов «Живая классика» (город) I место II место III место Школьный	15 баллов 10 баллов 5 баллов 300 200 100 1 балл
5.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	5.1. Участие в олимпиадах	Доля участвующих в олимпиаде на уровне образовательного учреждения по каждому предмету (5 и более обучающихся) На муниципальном уровне: I место II место III место Участие, процент выполнения >40 На региональном уровне: I место II место III место Участие На зональных и Российских олимпиадах I место II место III место Участие Дистанционные (домашние) 1 -9 классы I место II место III место 10 -11 классы I место II место III место 1 – 11 классы	3 балла 1000 руб 700 руб 500 руб 200 руб 1500 руб 1000 руб 700 руб 500 руб 20 баллов 18 баллов 16 баллов 10 баллов 3 балла 2 балла 1 балл 5 баллов 4 балла 3 балла 1 балл за каждую грамоту до 10 грамот Свыше 10 грамот 5 баллов

Ц О К	Политоринг, Британский Бульдог, Пегас, Астра, Кит, Чип, Медвежонок, Кенгуру, Пермский чемпионат, Олимпиус, Альбус, Школьные дни, Я.Учебник, <u>Я.Класс,ВЦГИМН</u> , Идея, Мониторинг учебный на сайте <u>Учи.ру, Инфоурок</u>	5.2. Участие в российских и международных соревнованиях, конкурсах, фестивалях, смотрах (заочные на уровне региона и России) -региональных (очные) - очных городских -заочных городских (все) Олимпиады, викторины, онлайн – тесты, присланные из отдела образования Олимпиады, конкурсы, входящие в перечень Министерства образования РФ (Сириус)	I-IV классы: 1 место 2 место 3 место V- IX классы: 1 место 2 место 3 место Участие (реферат, эссе, сочинение) X-XI классы: 1 место 2 место 3 место 1 место 2 место Гран - при 3 место Участие 1 место 2 место 3 место Участие 1 место 2 место 3 место 10 – 11 классы 1 место 2 место 3 место 1 место 2 место 3 место Участие	3 балла 2 балла 1 балла 5 баллов 4 балла 3 балла 5 баллов 10 баллов 9 баллов 8 баллов 10 баллов 8 баллов 7 баллов 6 баллов 5 баллов 5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла 3 балла 2 балла 1 балл 3 балла 2 балла 1 балл 5 баллов 4 балла 3 балла 10 баллов 8 баллов 7 баллов 6 баллов
	Совушка, Лисёнок, Олимпиадум, Мыслитель, Образовательный марафон на Учи.ру, Олимпиады на Учи.ру, Солнечный свет и др. самостоятельно найденные			1 балл Свыше 10 дипломов – 10 баллов

		5.3. Использование IT-технологий в учебном процессе	- 1 раз в месяц - от 2 – 3 раза в месяц - более 3 раз	1 балл 3 балла 5 баллов
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	6.1. Использование в учебном процессе внешних ресурсов (инновационная школа, учреждения профессионального и дополнительного образования, предприятия и организации, музеи, театры, лаборатории, библиотеки)	более 1 раза в месяц	5 баллов
		6.2. Участие обучающихся в исследовательской, проектной и реферативной деятельности	Учебные проекты (рефераты, исследования), выполненные под руководством учителя Проекты, представленные для публичной защиты: - на уровне образовательного учреждения - на муниципальном уровне - на региональном уровне - Российском уровне	3 балла 5 баллов 10 баллов 20 баллов
7.	Организация внеурочной деятельности	7.1. Проведение учебных предметных недель	С охватом обучающихся 100% С охватом обучающихся 50%	10 баллов 3 балла
		7.2. Проведение КТД учителем-предметником	С охватом обучающихся более 50%	5 баллов
		7.3. Работа в группах предшкольного обучения	Подготовка дошкольников к первому классу	200 рублей 1 час
		7.4. Руководство методическими объединениями (по количеству проведенных заседаний)	- Школьными - Городскими	(одно заседание – 1 балл) 5 баллов
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	8.1. Вовлеченность учащихся в физкультурно-оздоровительные мероприятия	С охватом обучающихся более 50%	5 баллов
9.	Реализация программ дополнительного образования на базе общеобразовательного учреждения	9.1. Организация работы школьных кружков, секций, студий и дополнительных занятий по предмету		1 урок – 100 руб
		9.2. Ведение документации школьного музея		250 рублей

10.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	10.1.Деятельности учителя как организатора социальной жизни учащихся: 10.2 Почетный знак с удостоверением ГТО, ОФД, Юнармия	- Создание и поддержание благоприятного психологического климата (атмосфера товарищества, взаимопомощи, толерантности) в коллективе учащихся; -Отсутствие правонарушений у учащихся (или положительная динамика по этому показателю (1 раз в четверть); - активное участие учащихся в жизни образовательного учреждения (1 раз в четверть); - мониторинг сформированности социальных компетенций. Направления социальной практики: - шефская помощь (заболевшие дети, а также обучающиеся на дому по состоянию здоровья, младшие школьники, люди старшего возраста); - деятельность по организации и участию в социально-значимых акциях и движениях (в том числе по профилактике социальных пороков: курения, употребления спиртных напитков, наркомании, сквернословия) Для учащихся и педагогов	3 балла 2 балла 2 балла 1-3 балла 2 балла 2 балла 5 баллов каждый
11.	Информационная открытость	11.1. Представление собственного педагогического опыта (в виде устной презентации, публикаций или размещения материалов в сети Интернет)	- В виде устной презентации - На уровне общеобразовательного учреждения (в очном формате) - На уровне муниципалитета (в очном формате) - На уровне региона (в очно-заочном формате) - На уровне России (в очно-заочном формате) Публикация собственного педагогического опыта в СМИ: - на уровне общеобразовательного учреждения - на уровне муниципалитета - на уровне региона - на уровне России	3 балла 5 баллов 6 баллов 10 баллов 15 баллов 3 балла 4 балла 5 баллов 6 баллов

		Использование ЦОР на постоянной основе (ЦОК, Я.Класс, Яндекс.Учебник)	(самостоятельно найденный сайт или учебная платформа, не более 3 работ в месяц)	8 баллов
		11.2. Участие в инновационной деятельности общеобразовательного учреждения, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	- Внедрение ФГОС НОО, ООО - Использование общественно признанной методики, не применявшейся ранее в общеобразовательном учреждении - Разработка и использование собственной авторской методики - Разработка и использование новых цифровых образовательных ресурсов по предмету - Разработка и применение нетрадиционных методов фиксации и оценивания учебных достижений - Разработка контрольно-измерительных материалов и проведение диагностики и мониторинга (проверка олимпиадных работ): - на уровне общеобразовательного учреждения - на уровне муниципалитета - на уровне региона - на уровне России	5 -8 баллов 2 балла 5 баллов 4 балла 5 баллов 2 балла 3 балла 5 баллов 10 баллов
		11.3. Участие в профессиональных конкурсах, грантах	Участие в конкурсах: на уровне: общеобразовательного учреждения - на уровне муниципалитета - на уровне региона - на уровне России Заочные, дистанционные (не более 3 раз участия) I место II место III место	5 баллов 10 баллов 1-е место-10 баллов 2-е место – 8 баллов 3- место – 7 баллов 20 баллов 5 баллов 4 балла 3 балла

		общешкольных собраний, семинаров)		
		11.10. Работа в совете отдела образования		2 балла
		11.11. Участие в областных семинарах		по факту и объему выполненной работы
12.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	12.1. Общественная оценка деятельности учителя	- Благодарственные письма общественности - Положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге	3 балла 5 баллов
		12.2. Взаимоотношения с учащимися, родителями, общественностью	Отсутствие жалоб со стороны учащихся, родителей, общественности на организацию учебно-воспитательного процесса (за четверть)	2 балла
13.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	13.1. Организация горячего питания в классе	-Ведение документации по организации горячего питания - Контроль за работой столовой	2000 руб. 300 руб
		13.2. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий		2 балла
		13.3.Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города	Работа ответственного за перевозки учащихся	1600 рублей
		13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время		1 день – 200 рублей.
14.	Организация работы в кадетских классах	14.1. Сохранность контингента (один раз в четверть)	- сохранность контингента кадетских классов (от 15 человек) - увеличение контингента (от 20 человек) - пропаганда кадетского движения	2 балла 3 балла 2 балла
15.	Организация работы, направленной на расширение функциональных обязанностей	15.1. Руководство профсоюзной организацией		300 рублей
		15.2. Работа с военнообязанными		300 рублей
		15.3. Работа с таблицами КПМО, пенсионным фондом, сайтами закупок и др.		5 б
		15.4. Работа по сохранению и укреплению материально-технической базы школы		по факту выполненной работы
		15.5. Своевременное		в процентном

		качественное выполнение методической и организационной работы		отношении от оклада по факту и объему выполненной работы
		15.6. Организация музыкального сопровождения общешкольных мероприятий		300 руб. в месяц
		15.7. Организаторы ОГЭ, ЕГЭ		300 руб. 1 день
		15.8. Работа в праздничные дни		500 руб. 1 день
		15.9. Проверка тетрадей (химия, география, биология, физика, история, обществознание, информатика, иностранный язык в начальных классах)		200 руб. в месяц
		15.10. Работа в классах с количеством обучающихся, превышающим установленную норму	количество обучающихся выше 25 человек	40 руб. за 1 чел.
		15.11. Подготовка документов по итоговой аттестации обучающихся (9 и 11 классы)		по факту и объему выполненной работы
		15.12. Работа по оздоровлению сотрудников и детей сотрудников школы		300 руб. в месяц
		15.13. Работа в две смены (во время проведения пробных экзаменов: ОГЭ и ЕГЭ) и ВПР (если после ВПР были проведены уроки во второй смене) Верификаторы ЕГЭ, члены ГЭК, технические специалисты Проверка второй части работ ОГЭ, ГИА на уровне области	1 работа	300 руб. 1 день 10 руб.
		15.14. Подготовка документов к внешним проверкам любого уровня		По факту и объему выполненной работы
		15.15. За активное участие в работе первичной профсоюзной организации		По факту и объему выполненной работы

		15.16. Составление шаблона технологической карты	До 10 уроков До 15 уроков До 30 уроков	1000 руб 1500 руб 3000 руб
		15.17. Тестирование и проверка работ по функциональной грамотности, Цифровая школа Оренбуржья (платформа)		1000 руб
		15.18. Итоговое собеседование в 9 – х классах		500 руб
		15.19. Школа Оренбуржья (трансляция педагогического опыта на уровне региона в формате видеоурока, в рамках МЦП)		500 руб
		15.20. Отчет по итогам ОГЭ, ГИА по городу на уровне области	До 100 учащихся Свыше 100 учащихся	500 руб 1000 руб
		15.21. Наставничество в педпрактике студентов педколледжа и педвузов Наставничество молодых специалистов и ведение документации (по приказу школы)	1 человек	5 баллов
		15.22. Ведение школьного волонтерского центра и ведение мониторинга на сайте Добро.ру		1000 руб
		15.23. Ведение Телеграмм канала		300 руб
		15.24. Ведение соцсети ВК		300 руб
		15.25. Работа в программном средстве «Мониторинг питания и здоровья» ФБУН «Новосибирский НИИ гигиены» Роспотребнадзора		2000 руб
		Выполнение внеплановых поручений руководителя по организации муниципальных, региональных, всероссийский мероприятий	По мере необходимости По степени сложности: 1 уровень сложности 2 уровень сложности 3 уровень сложности	10 баллов 5 баллов 3 балла
		Организация деятельности по реализации НП «Образование»	Внедрение проекта по ранней профессиональной ориентации школьников 6–11 классов «Билет в будущее» - администратор, педагог-навигатор (оформление личных	По факту 10 баллов

			кабинетов обучающихся на платформе БвБ) курирование прохождения обучающихся	5 баллов
--	--	--	--	----------