Приложение № 4 к коллективному договору на 2023-2026 годы

Положение

о порядке и условиях расходования средств на выплаты стимулирующего характера МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Медногорска»

I. Обшие положения

Настоящее положение о порядке и условиях расходования средств на выплаты стимулирующего характера МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Медногорска» разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат бюджетных, стимулирующего характера автономных, казенных учреждениях разъяснения 0 порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», с приказом отдела образования администрации города № 102-пр от 10.07.2013 года «О разработке показателей эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений города», Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Медногорска», утвержденным приказом № 166/1-пр от 11.08.2016.

Положение разработано в целях:

- формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждения;
- повышения материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач;
- повышения качества образовательного процесса;
- поощрения высококвалифицированных кадров.

Выплаты стимулирующего характера производятся за счет средств фонда стимулирования образовательного учреждения, зарезервированного в смете.

Выплаты стимулирующего характера могут носить разовый или периодический характер.

II. Условия стимулирования

- 2.1.Стимулирование труда работников основывается на показателях качества и результативности их деятельности, которые устанавливаются настоящим Положением.
- 2.2.Выплаты стимулирующего характера производятся по основаниям, предусмотренным настоящим Положением и локальными нормативными актами, принимаемыми учреждением в пределах фонда оплаты труда. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.
- 2.3. Стимулирующие выплаты носят рекомендательный характер.
- 2.4. Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).
- 2.5. Деятельность работников по каждому из показателей оценивается в баллах в зависимости от степени достижения результатов.

III. Виды выплат стимулирующего характера.

- 3.1. В целях поощрения работников образовательного учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:
- выплаты за интенсивность, высокие результаты работы,
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты в связи с юбилейными (50, 55, 60, 65, 70, 75, 80, 85 и т.д.) и праздничными датами;
- выплаты за ведение документации школьного музея в размере 250 рублей;
- выплаты за ведение протоколов заседаний комиссии по стимулирующим выплатам в размере 1000 рублей;
- выплаты за выполнение функции ответственного за организацию горячего питания в школе в размере 2 000 рублей;
- выплаты за выполнение функции ответственного за организацию безопасной доставки обучающихся, проживающих за пределами города в пос. Рысаево, пос. Идельбаево в размере 1 600 рублей;
- выплаты председателю профсоюзного комитета образовательного учреждения в размере 300 рублей;

- ведение документации по допризывной молодежи, военнообязанным работникам школы 300 рублей;
- выплаты за выполнение функции ответственного за организацию музыкального сопровождения общешкольных мероприятий в размере 300 рублей;
- выплаты за выполнение функции ответственного за организацию школьного волонтерского центра и ведение мониторинга на сайте Добро.ру в размере 1000 рублей;
- выплаты за выполнение функции ответственного за организацию и ведение социальных сетей (ВК сообщество школы № 1, Телеграмм канал «Кадеты школы № 1») в размере 300 рублей
- 3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы и работы в условиях ненормированного рабочего дня.
- 3.3. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных коллективным договорам, соглашениями, локальными нормативными актами.

Могут быть установлены следующие виды выплат за качество выполняемых работ:

- выплата за содействие в обеспечении платных услуг и иной приносящей доход деятельности;
- за оперативное выполнение особо важных заданий руководства учреждения;
- персональная выплата в зависимости от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности и важности выполняемой работы;
- иные виды выплат, которые можно использовать в качестве стимулирования за выполняемую работу.
- 3.4. Премиальные выплаты по итогам работы:
- премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;

Решение о введении каждой конкретной стимулирующей выплаты принимает руководитель учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.
- особый режим работы, связанный с обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, обеспечение платных образовательных услуг и иной внебюджетной деятельностью;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.

IV. Порядок определения размера стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ.

- 4.1. Педагогические работники школы представляют материал по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями и по форме, утвержденной приказом директора школы до 15 числа следующего месяца.
- 4.2. Директор школы до 15 числа текущего месяца представляет в комиссию по распределению стимулирующих выплат аналитическую информацию о работников, показателях деятельности являющуюся основанием ДЛЯ стимулирующих назначения ИМ выплат И вносит предложение персональном распределении стимулирующего фонда.
- 4.3. Комиссия в срок до 15 числа текущего месяца рассматривает представленную аналитическую информацию. Затем размер стимулирующих выплат и список работников, получающих данные выплаты, утверждается директором школы.
- 4.4. Назначение выплат стимулирующего характера производится ежемесячно.

V. Условия снижения и отмены выплат стимулирующего характера.

- 5.1. При установлении стимулирующей выплаты, а также в течение учебного года, директор школы имеет право отменить выплату стимулирующего характера или уменьшить ее размер при следующих условиях:
- нарушение Трудового кодекса Российской Федерации;
- нарушение статей закона «Об образовании в Российской Федерации», в том числе в части всеобуча, Устава образовательного учреждения;
- необеспечение условий безопасности учебно-воспитательного процесса;
- нарушение исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное представление отчетов и др.);
- при наличии обоснованных жалоб родителей.

Приложение к Положению о порядке и условиях расходования средств на выплаты стимулирующего характера МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1г. Медногорска»

Критерии и показатели

эффективности деятельности педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1 г.Медногорска»

	Критерий	Показатели	Индикаторы оценки	Количество баллов
1.	Динамика	1.1. Повышение качества по	- на 1-2 %	3 балла
	' '		- на 1-2 % - на 3-5%	5 балла 5 баллов
	индивидуальных образовательных	предмету (по итогам	- на 3-370	J Galliob
		четверти)	DI IVIA OPANIADA HAVADATANA NA	3 балла
1 -	результатов	1.2. Средний балл оценки	- выше среднего показателя по	5 Oajijia
	обучающихся	уровня учебных достижений	школе до 10 % - более 10 %	5 6
1	(по материалам	по предмету, по классу (на		5 баллов
	контрольных	основании внешнего	- имеет позитивную динамику	2 6
	мероприятий	контроля)	(по четвертям учебного года)	2 балла
		1.3. Успешность учебной	качество усвоения учебных	
		работы (динамика учебных	программпо сравнению с	
		достижений по результатам	предыдущим годом:	
		мониторинга учебных	количество учащихся	
		достижений за полугодие,	получивших 4 и 5:	1 балл
		четверть)	- равное среднему показателю	
			по школе по ступеням	
		образования		
			выше среднего показателя	2 балла
			- на 10 %;	3 балла
			- на 20 %	4 балла
			- на 30 %	5 баллов
			на 40 % и более	
		1.4.Техника чтения и	- соответствует норме	3 балла
		понимания прочитанного в	- у 50 % учащихся выше	5 баллов
		1-4-х классах	нормы(+)	
		1.5.Вычислительные навыки	- соответствует норме	3 балла
		в 1-4-х классах	- у 50 % учащихся выше	5 баллов
			нормы(+)	
2. 1	Результаты	2.1.Снижение доли	- все учащиеся успевают	5 баллов
	государственной	неуспевающих учащихся по	- снижение неуспевающих на 5	
	(итоговой)	результатам итоговой	% по сравнению с предыдущим	3 балла
	аттестации	аттестации	периодом	
	•	2.2. Доля выпускников по	50% от общего количества	5 баллов
		предмету, получивших на	учащихся класса, получивших	
		ГИА в формате ОГЭ оценки	оценки 4 и 5	
		4 и 5		
		2.3. Результативность ЕГЭ	100% успеваемость	5 баллов
			- средний балл выше	10 баллов

			областного уровня	
		2.4. Подготовка	71	учителя
		обучающихся к ОГЭ и ЕГЭ		русского
				языка и
				математики –
				1000 руб.за
				каждый класс,
				другие
				учителя-
				предметники
				– 500 руб.
3.	Реализация	3.1.Организация работы в	Качество в профильных классах	1,5
	профильного	профильных классах	(по предмету) на ступени	
	обучения,		среднего (полного) общего	3 балла
	предпрофильной		образования 50%	
	подготовки		Качество выше 50%	5 баллов
			Организация предпрофильной	
			подготовки:	2.5
			-реализация не менее 1 предпрофильного курса	3 балла
			-реализация более 1	5 баллов
			предпрофильного курса	
4.	Реализация	4.1. Участие в коллективных	На уровне школы	3 балла
	педагогических,	педагогических проектах	На муниципальном уровне	5 баллов
	социокультурны	("команда вокруг класса",	На федеральном уровне	8 баллов
	х проектов	интегрированные курсы,		
		"виртуальный класс", др.)		
		Участие педагога в		
		разработке и реализации		
		основной образовательной		2.5
		программы (да/нет)	11	2 балла
		4.2. Участие в	Наличие социокультурных	
		социокультурных проектах	проектов, выполненных под	
			руководством учителя –	
			уровень школы: I место	Збалла
			II место	2 балла
			III место	2 балла 1 балл
			На муниципальном уровне:	1 Oaviji
			І место	5 баллов
			ІІ место	4 балла
			III место	3 балла
			На региональном уровне:	S S S S S S S S S S S S S S S S S S S
			участие	3 балла
			I место	8 баллов
			ІІ место	7 баллов
			III место	6 баллов
			Участие	3 6
			На зональном и Российском	
			уровне:	
			участие	5 баллов
			I место	20 баллов

				T
			II место	15 баллов
			III место	10 баллов
			Использование ЦОР	5 баллов
			Конкурс чтецов «Живая	
			классика» (город)	
			І место	300
			ІІместо	200
			III место	100
			Школьный	1 балл
5.	Реализация	5.1. Участие в олимпиадах	Доля участвующих в олимпиаде	1 00.11.1
٥.	,	3.1. Участие в олимпиадах		
	программ,		на уровне образовательного	
	направленных на		учреждения по каждому	2 6
	работу с		предмету (5 и более	3 балла
	одаренными		обучающихся)	
	детьми			
			На муниципальном уровне:	
			І место	1000 руб
			II место	700 руб
			III место	500 руб
			Участие, процент	200 руб
			выполнения>40	
			На региональном уровне:	1500 руб
			І место	1000 руб
			ІІ место	700 руб
			III место	500 руб
			Участие	200 PJC
			y meme	
			На зональных и Российских	
			олимпиадах	20 баллов
			І место	18 баллов
			ІІ место	16 баллов
			III место	10 баллов
			Участие	то баллов
			участие	
			П	
			Дистанционные (домашние)	
			1 -9 классы	2 6
			Іместо	3 балла
			II место	2 балла
			III место	1 балл
			10 -11 классы	
			І место	5 баллов
			II место	4 балла
			III место	3 балла
			1 – 11 классы	1 балл за
				каждую
				грамоту до 10
				грамот
				Свыше 10
				грамот 5
				баллов
				OUNTIOD

	Политоринг,	5.2. Участие в российских и	I-IV классы: 1 место	3 балла
	Британский	международных	2 место	2 балла
	Бульдог, Пегас,	соревнованиях, конкурсах,	3 место	1 балла
	Астра, Кит, Чип,	фестивалях, смотрах	V- IX классы: 1 место	5 баллов
	Медвежонок,	(заочные на уровне региона и	2 место	4 балла
	Кенгуру, Пермский	России)	3 место	3 балла
	чемпионат,		Участие	5 баллов
	Олимпиус,		(реферат, эссе, сочинение)	
	Альбус,		Х-ХІ классы: 1 место	10 баллов
	Школьные дни,		2 место	9 баллов
	Я.Учебник,		3 место	8 баллов
	Я.Класс,ВЦГИМН	-региональных (очные)	1 место	10 баллов
	, Идея,	, ,	2 место	8 баллов
	Мониторинг		Гран - при	7 баллов
	учебный на сайте		3 место	6 баллов
	Учи.ру, Инфоурок		Участие	5 баллов
		- очных городских	1 место	5 баллов
		1 ''	2 место	4 балла
			3 место	3 балла
			Участие	2 балла
		-заочных городских (все)	1 место	3 балла
		()	2 место	2 балла
			3 место	1 балл
		Олимпиады, викторины,	1 -9 классы	1 0000
		онлайн – тесты, присланные	1 место	3 балла
		из отдела образования	2 место	2 балла
		по отдела образования	3 место	1 балл
			10 – 11 классы	1 003131
			1 место	5 баллов
			2 место	4 балла
		Олимпиады, конкурсы,	3 место	3 балла
			1 место	10 баллов
		входящие в перечень Министерства образования	2 место	8 баллов
			3 место	7 баллов
		РФ (Сириус)	Участие	7 баллов 6 баллов
			участие	о баллов
	Совушка,			
	Лисёнок,			1.6
	Олимпиадум,			1 балл
	Мыслитель,			Свыше 10
	Образовательный			дипломов – 10
	марафон на			баллов
	Учи.ру,			
	Олимпиады на			
K	Учи.ру, Солнечный свет и			
0	др.			
	др. самостоятельно			
	найденные			
		ı	ı	1

		5.3. Использование ІТ-	- 1 раз в месяц	1 балл
		технологий в учебном	- от 2 – 3 раза в месяц	3 балла
		процессе	- более 3 раз	5 баллов
6.	Реализация	6.1. Использование в	- 1	
	дополнительных	учебном процессе внешних	более 1раза в месяц	5 баллов
	проектов	ресурсов (инновационная		
	(экскурсионные	школа, учреждения		
	И	профессионального и		
	экспедиционные	дополнительного		
	программы,	образования, предприятия и		
	групповые и	организации, музеи, театры,		
	индивидуальные	лаборатории, библиотеки)		
	учебные	6.2. Участие обучающихся в	Учебные проекты (рефераты,	
	проекты	исследовательской,	исследования), выполненные	
	обучающихся,	проектной и реферативной	под руководством учителя	3 балла
	социальные	деятельности	Проекты, представленные для	
	проекты, др.)		публичной защиты:	
			- на уровне образовательного	5 баллов
			учреждения	
			- на муниципальном уровне	10 баллов
			- на региональном уровне	
			- Российском уровне	20 баллов
		7.1 П	C 5 1000/	10.7
7.	Организация	7.1. Проведение учебных	С охватом обучающихся 100%	10 баллов 3 балла
	внеурочной	предметных недель	С охватом обучающихся 50%	5 балла 5 баллов
	деятельности	7.2. Проведение	С охватом обучающихся более 50%	3 баллов
		КТДучителем-предметником 7.3. Работа в группах	Подготовка дошкольников к	200 рублей 1
		предшкольного обучения		час
		7.4. Руководство	первому классу - Школьными	(одно
		методическими	- IIIKOJIBHBIWII	заседание – 1
		объединениями (по		балл)
		количеству проведенных	- Городскими	5 балллов
		заседаний)	Тородекный	3 ошинов
8.	Организация	8.1. Вовлеченность учащихся	С охватом обучающихся более	5 баллов
"	физкультурно-	в физкультурно-	50%	3 5 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3
	оздоровительной	оздоровительные		
	и спортивной	мероприятия		
	работы			
9.	Реализация	9.1. Организация работы		
	программ	школьных кружков, секций,		1 урок – 100
	дополнительног	студий и дополнительных		руб
	о образования на	занятий по предмету		
	базе	9.2. Ведение документации		250 рублей
	общеобразовател	школьного музея		
	ьного			
1	İ		1	1

10.	Реализация	10.1.Деятельности учителя	- Создание и поддержание	
	мероприятий по	как организатора социальной	благоприятного	3 балла
	профилактике	жизни учащихся:	психологического климата	
	правонарушений		(атмосфера товарищества,	
	у		взаимопомощи, толерантности)	
	несовершенноле		в коллективе учащихся;	
	тних		-Отсутствие правонарушений у	2 балла
	Іних		учащихся (или положительная	2 Gajijia
			динамика по этому показателю	
			(1 раз в четверть);	2 6
			- активное участие учащихся в	2 балла
			жизни образовательного	
			учреждения (1 раз в четверть);	
			- мониторинг	1-3 балла
			сформированности социальных	
			компетенций.	
			Направления социальной	
			практики:	
			- шефская помощь (заболевшие	
			дети, а также обучающиеся на	2 балла
			дому по состоянию здоровья,	
			младшие школьники, люди	
			старшего возраста);	
			- деятельность по организации	
			и участию в социально-	
			значимых акциях и движениях	2 балла
			(в том числе по профилактике	
			социальных пороков: курения,	
			употребления спиртных	
			напитков, наркомании,	
		10.2 Почетный знак с	сквернословия)	
		удостоверением ГТО, ОФД,	Для учащихся и педагогов	5 баллов
		Юнармия		каждый
11.	Информационна	11.1. Представление	- В виде устной презентации	3 балла
11.	я открытость	собственного	- На уровне	J Ganna
	A OTKPBITOCID	педагогического опыта (в	общеобразовательного	
		виде устной презентации,	учреждения (в очном формате)	5 баллов
		публикаций или размещения	- На уровне муниципалитета (в	6 баллов
			очном формате)	O OWINOR
		материалов в сети Интернет)	1 1	10 баллов
			- На уровне региона (в очно-	10 Oallior
			заочном формате)	15 507707
			- На уровне России (в очно-	15 баллов
			заочном формате)	
			П-б	
			Публикация собственного	
			педагогического опыта в СМИ:	
			- на уровне	
			общеобразовательного	3 балла
			учреждения	
			- на уровне муниципалитета	4 балла
			- на уровне региона	5 баллов
			- на уровне России	l l

		(самостоятельно найденный	
		сайт или учебная платформа, не	
		более 3 работ в месяц)	
	H IIOD		0.5
	Использование ЦОР на		8 баллов
	постоянной основе (ЦОК, Я.Класс, Яндекс.Учебник)		
	11.2. Участие в	- Внедрение ФГОС НОО, ООО	5 -8 баллов
	инновационной деятельности	- Использование общественно	J-6 Gallios
	общеобразовательного	признанной методики, не	2 балла
	учреждения, ведение	применявшейся ранее в	2 Odilita
	экспериментальной работы,	общеобразовательном	
	разработка и внедрение	учреждении	
	авторских программ	- Разработка и использование	5 баллов
		собственной авторской	
		методики	
		- Разработка и использование	
		новых цифровых	4 балла
		образовательных ресурсов по	
		предмету	
		- Разработка и применение	
		нетрадиционных методов	
		фиксации и оценивания	5 баллов
		учебных достижений	
		- Разработка контрольно-	
		измерительных материалов и	
		проведение диагностики и мониторинга (проверка	
		олимпиадных работ):	
		- на уровне	
		общеобразовательного	
		учреждения	2 балла
		- на уровне муниципалитета	3 балла
		- на уровне региона	5 баллов
		- на уровне России	10 баллов
	11.3. Участие в	Участие в конкурсах:	
	профессиональных	на уровне:	
	конкурсах, грантах	общеобразовательного	5 баллов
		учреждения	
		- на уровне муниципалитета	10 баллов
		- на уровне региона	1-е место-10
			баллов 2-е место – 8
			2-е место – 8 баллов
			3- место – 7
			5- место – / баллов
		- на уровне России	20 баллов
		Заочные, дистанционные (не	20 000000
		более 3 раз участия)	
		І место	5 баллов
		ІІ место	4 балла
		III место	3 балла
<u> </u>	1	1	

i	İ	Г	T 77	125
			Участие	2 балла
			Очные на уровне города:	2000
			1 место	3000
			2 место	2000
			3 место	1000
			Участие	700
			«Учитель Оренбуржья»,	
			«Самый классный классный»,	
			«Лидер Оренбуржья»:	
			Зональный уровень:	
			1 место	
			2 место	5000
			3 место	4000
			Участие	3000
			Областной уровень:	2000
			1 место	
			2 место	7000
			3 место	6000
			Участие	5000
				4000
		11.4. Реализация	-На уровне России	15 баллов
		социокультурных проектов,	-На уровне региона	10 баллов
		самообразование учителя	-На уровне города	5 баллов
			-На уровне школы	3 баллов
		11.5. Проведение открытых	- На уровне школы	5 баллов
		уроков	- На муниципальном уровне	8 баллов
			- На региональном	по факту и
			(федеральном) уровне	объему
				выполненной
				работы
		11.6. Проверка работ ЕГЭ,	- На уровне муниципалитета	5 баллов
		ГИА.	- На уровне региона	500 руб. в
				день
		Участие в областном		
		мониторинге качества		300 рублей
		образования 4, 5, 7, 8, 9, 10,		
		11 по русскому языку и		
		математике		
		Составление контрольных	-На уровне муниципалитета	5 баллов
		работ	-На уровне региона	7 баллов
			-На уровне города	3 балла
		Участие в жюри (зональные,		10 баллов
		областные конкурсы)		
		11.7. Работа по повышению		5 баллов
		имиджа школы		
		11.8. Ведение протоколов		1000 руб
		заседаний комиссии по		
		стимулирующим выплатам		
		11.9. Ведение документации		2 балла
		по деятельности школы		
		(протоколы педсоветов,		

1.1. Общественности учителя 1.2. Общественности учителя 1.2. Общественности учителя 1.2. Общественности учителя 1.2. Общественности учителя 1.3. Организация города образовательних услуг 1.3. Организация города			семинаров)		
11.10. Работа в совете отдела образования 11.11. Участие в областных семинарах 11.11. Участие в областных семинарах 11.11. Участие в областных семинарах 12.1. Общественная оценка деятельности учителя 12.1. Общественная оценка деятельности учителя 12.1. Общественная оценка деятельности учителя 12.1. Общественности - Положительные публикации в средствах массовой информации о педагоге 12.2. Взаимоотношения с учащимся, родителями, общественностью 12.2. Взаимоотношения с учащимся, родителями, общественностью 12.2. Взаимоотношения с учащимся, родителей, общественности на организацию учебновоситательного пропесса (за четверть) 13.1. Организация горячего питания в классе 13.1. Организация горячего питания 13.1. Организация горячего питания 13.2. Применение в образовательном процессе здоровье берегающих технологий 13.3. Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 14.1. Сохранность контингента (один раз в четверть) 14.1. Сохранность контингента (один раз в четверть) 14.1. Сохранность контингента (один раз в четверть) 15.2 балла 1600 рублей 15.2 балла 16.0 рублей 16					
11.11. Участие в областных семинарах 11.11. Участие в областных семинарах 11.11. Участие в областных семинарах 11.11. Участие в областных семинарах 11.11. Участие в областных семинарах 11.11. Общественная оценка деятельности учителя 11.11. Общественная оценка деятельности учителя 11.11. Общественная оценка общественности 11.11. Общественности 11.11. Общественности 11.11. Общественности 11.11. Общественности 11.11. Отсудащимися, родителями, общественности 11.11. Общественности					
11.11. Участие в областных семинарах					2 балла
12.			±		
12.					
12.1. Общественная оценка деятельности учителя 12.1. Общественная оценка деятельности учителя 13.1. Общественная общественные письма общественности 14. Организация работы в кадстских классах 15. Общественная оценка деятельные письма общественные письма общественные письма общественные письма общественные письма общественности 15. Общественности 16. Общественности на организации орчебновоспитательного процесса (за четверть) 16. Организация горячего питания 16. Организация горячего питания 16. Организация работы в кадстских классах 16. Организация работы в кадстских классах 16. Организация работы в кадстских классах 16. Организация работы в четверть) 16. Организация работы в четверть 16. Организация работы контингента кадстских классов (от 15 человек) 16. Организация кадстских классов (от 15 человек) 16. Организация кадстских классов (от 15 человек) 16. Организация кадстских классов (от 15 человек) 16. Организация кадстских классов (от 15 человек) 16. Организация кадстских классов (от 15 человек) 16. Организация кадстских классов (от 15 человек) 16. Организация кадстских классов (от 15 человек) 16. Организация кадстских классов (от 15 человек) 16. Организация кадстских классов (от 15 человек) 16. Организация кадстских классов (от 15 человек) 16. Организация кадстских классов (от 15 человек) 16. Организация кадстских классов (от 15 человек) 16. Организация кадстских классов (от 15 человек) 16. Органи			семинарах		_
12.					выполненной
сть населения качеством предоставляемы х образовательных услуг 12.2. Взаимоотношения с учащимися, родителями, общественностью 13. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей 13. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13. В образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13. В образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13. В образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 14. Организация работы в кадетских классах 14. Организация работы в кадетских классах 14. Организация работы в кадетских классах 15. В заимоотношения с сучащимся, родителями, общественности на организации о педагоге 16. Организация отдыха детей 17. Организация работы в кадетских классах 18. Организация работы в кадетских классах 18. Организация работы в кадетских классов (от 15 человек) 19. Организация работы в кадетских классов (от 15 человек) 10. Организация работы в кадетских классов (от 15 человек) 14. Организация работы в кадетских классов (от 15 человек) 14. Организация работы в кадетских классов (от 15 человек) 14. Организация работы в кадетских классов (от 15 человек) 14. Организация работы в кадетских классов (от 15 человек) 14. Организация работы в кадетских классов (от 15 человек) 14. Организация работы в кадетских классов (от 15 человек) 14. Организация работы в кадетских классов (от 15 человек) 14. Организация работы в четверть)					1
Толожительные публикации в средствах массовой информации о педагоге (разловательных услуг (различностью) 12.2. Взаимоотношения средствах массовой информации о педагоге (различностью) 2 балла (различностью) 2 балл	12.	Удовлетворенно	12.1. Общественная оценка	- Благодарственные письма	3 балла
предоставляемы х образовательных услуг		сть населения	деятельности учителя	общественности	
Тамеричение воразовательных услуг 12.2. Взаимоотношения с учащихся, родителями, общественностью 12.2. Взаимоотношения с учащихся, родителей, общественносты на организацию учебновоспитательного процесса (за четверть) 13.1. Организация горячего питания в классе 13.2. Применение в образовательном процессе здоровье сберегающих технологий 13.3. Езопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 14.1. Сохранность контингента (один раз в четверть) 14. Организация работы в кадетских классах 14. Сохранность контингента (один раз в четверть) 15.2. Применение в образовательном процессе здоровье сберегающих технологий 13.3. Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 14.1. Сохранность контингента кадетских классов (от 15 человек) 15. человек) 15. человек 15. че		качеством		- Положительные публикации в	5 баллов
12.2. Взаимоотношения с учащимися, родителями, общественностью 2 балла		предоставляемы		средствах массовой	
12.2. Взаимоотношения с учащимися, родителями, общественностью 2 балла		X		информации о педагоге	
общественностью общественности на организацию учебновоспитательного процесса (за четверть) 13. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13.2. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13.3.Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 14.1. Сохранность контингента (один раз в кадетских классах классах истовек) 13.6 балла общественности на организации городе 2000 руб. 20		образовательных	12.2. Взаимоотношения с		2 балла
общественностью общественности на организацию учебновоспитательного процесса (за четверть) 13. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13.2. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13.3.Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 14.1. Сохранность контингента (один раз в кадетских классах классах истовек) 13.6 балла общественности на организации городе 2000 руб. 20		услуг	учащимися, родителями,	учащихся, родителей,	
13.1 Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей 13.2 Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13.3 Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4 Организация отдыха детей в каникулярное время 14.1 Сохранность контингента (один раз в кадетских классах 14.1 Сохранность контингента (один раз в кадетских классах 15.1 Сохранность контингента (от 20 человек) 15.2 Салла 16.00 рублей 15.3 Сохранность контингента (от 20 человек) 15.4 Сохранность контингента (от 20 человек) 15.4 Сохрана			*	1 *	
13.1 Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей 13.2 Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13.3 Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4 Организация отдыха детей в каникулярное время 14.1 Сохранность контингента (один раз в кадетских классах 14.1 Сохранность контингента (один раз в кадетских классах 15.1 Сохранность контингента (от 20 человек) 15.2 Салла 16.00 рублей 15.3 Сохранность контингента (от 20 человек) 15.4 Сохранность контингента (от 20 человек) 15.4 Сохрана				организацию учебно-	
13. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей 13.1. Организация горячего питания в классе					
13.1. Организация по программ по сохранению и укреплению здоровья детей 13.2. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13.3. Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 14.1. Сохранность контингента (один раз в кадетских классах 14.1. Сохранность контингента (один раз в четверть) 15.2. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13.3. Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 14.1. Сохранизация отдыха детей в каникулярное время 14.1. Сохранность контингента кадетских классов (от 15 человек) 15.2. Применение контингента (от 20 человек) 15.3. Применение в каникулярное время 15.3. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 15.3. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 1600 рублей				1	
программ по сохранению и укреплению здоровья детей 13.2. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13.3.Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 14.1. Сохранность контингента (один раз в кадетских классах 14.1. Сохранность контингента (один раз в четверть) 14.1. Сохранность контингента (один раз в четверть) 14.1. Сохранность контингента (один раз в четверть) 14.1. Сохранность контингента (от 20 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 15 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 20 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 20 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 20 человек) 14.1. Сохрана в кадетских классов (от 20 человек) 14.1. Сохрана в кадетского 2 балла в ка	13.	Реализация	13.1. Организация горячего	1	2000 руб.
Сохранению и укреплению здоровья детей 13.2. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13.3. Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 14.1. Сохранность контингента (один раз в кадетских классах классах 14.1. Сохранность контингента (один раз в кадетских классах 15.2 балла 16.00 рублей 16.00		,	1	_	1 7
укреплению здоровья детей 13.2. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 2 балла 13.3. Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города Работа ответственного за перевозки учащихся 1600 рублей 14. Организация работы в кадетских классах 14.1. Сохранность контингента (один раз в кадетских классах - сохранность контингента кадетских классов (от 15 человек) - увеличение контингента (от 20 человек) - пропаганда кадетского 3 балла					
13.2. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13.3. Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4. Организация работы в кадетских классах 14.1. Сохранность контингента (один раз в четверть) 14.1. Сохранность контингента кадетских классов (от 15 человек) 15 человек		-		- Контроль за работой столовой	300 руб
образовательном процессе здоровьесберегающих технологий 13.3.Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 14. Организация работы в кадетских классах 14.1. Сохранность контингента (один раз в четверть) 14.1. Сохранность кадетских классов (от 15 человек) 15. Увеличение контингента (от 20 человек) 16.00 рублей		* ±	13.2. Применение в	Trempens on pure removes	
Здоровьесберегающих технологий 13.3.Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 14.1. Сохранность контингента контингента (один раз в кадетских классах 14.1. Сохранность кадетских классов (от 15 человек) 15. человек 15. челов		одоровы детен	-		2 0001010
Технологий 13.3.Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 14.1. Сохранность контингента работы в кадетских классах 14.1. Сохранность четверть) 14.1. Сохранность организация отдых надетских классов (от 15 человек) 15.					
13.3.Безопасная доставка учащихся, проживающих за пределами города 13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 14.1. Сохранность контингента (один раз в кадетских классах классах 1 день – 200 рублей. 2 балла 2 балла 2 балла 3 балла					
учащихся, проживающих за пределами города перевозки учащихся 13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 1 день – 200 рублей. 14. Организация работы в кадетских классах 14.1. Сохранность контингента контингента (один раз в четверть) - сохранность контингента кадетских классов (от 15 человек) 3 балла - увеличение контингента (от 20 человек) - увеличение контингента (от 20 человек) 2 балла				Работа ответственного за	1600 рублей
Пределами города 13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 1 день – 200 рублей. 14.1. Сохранность контингента работы в кадетских классах 1 день – 200 рублей. 2 балла 2 балла 2 балла 2 балла 3 балла 2 балла 3 бал					1000 руолен
13.4. Организация отдыха детей в каникулярное время 1 день – 200 рублей. 14. Организация работы в кадетских классах 14.1. Сохранность контингента контингента кадетских классов (от 15 человек) 2 балла 15. Организация рублей. 14.1. Сохранность контингента кадетских классов (от 15 человек) 3 балла 16. Организация рублей. 1 день – 200 рублей. 17. Организация рублей. 2 балла 18. Организация рублей. 2 балла 19. Организация рублей. 2 балла			-	перевозки у пащихех	
Детей в каникулярное время рублей.					1 лень — 200
14. Организация работы в кадетских классах 14.1. Сохранность контингента (один раз в четверть) - сохранность контингента кадетских классов (от 15 человек) 3 балла - увеличение контингента (от 20 человек) - пропаганда кадетского 2 балла			±		
работы в кадетских классов (от 15 человек) 3 балла человек) - увеличение контингента (от 20 человек) - пропаганда кадетского 2 балла	1/1	Опганизания		- COVDANHOCTE VONTANTENTA	
кадетских классах человек) человек) - увеличение контингента (от 20 человек) - пропаганда кадетского 2 балла	17.	-	•	-	2 Oanna
классах - увеличение контингента (от 20 человек) - пропаганда кадетского 2 балла		_	` <u>=</u>		3 банна
человек) - пропаганда кадетского 2 балла			четверть)	,	5 Ganna
- пропаганда кадетского 2 балла		MIACCAN		,	
				/	2 болдо
KNHOMNUL					2 Vajijia
15. Организация 15.1. Руководство 300 рублей	15	Опганизация	15.1 Руковолство	дымения	300 องก์และ
работы, профсоюзной организацией	13.	-	•		эоо руолеи
		· ·	1 1 1		200 py/5 ro
		направленной на расширение			эоо руолеи
					5.5
			•		30
		а обязанностей	-		
фондом, сайтами закупок и			•		
Др.			4		1
15.4. Работа по сохранению и по факту			±		· ·
укреплению материально-			Улгранцанию мотарион по	İ	I выполненной
			технической базы школы		работы в процентном

	T	T	
	качественное выполнение		отношении от
	методической и		оклада по
	организационной работы		факту и
			объему
			выполненной
			работы
	15.6. Организация		300 руб. в
	музыкального		месяц
	сопровождения		
	общешкольных мероприятий		
	15.7. Организаторы ОГЭ,		300 руб. 1
	ЕГЭ		день
	15.8. Работа в праздничные		500 руб. 1
	дни		день
	15.9.Проверка тетрадей		200 руб. в
	(химия, география, биология,		месяц
	физика, история,		месяц
	обществознание,		
	информатика, иностранный		
	язык в начальных классах)		
	15.10.Работа в классах с	количество обучающихся выше	40 руб. за 1
	количеством обучающихся,	25 человек	чел.
	превышающим	25 Testober	-1CJ1.
	установленную норму		
	15.11. Подготовка		Ho doutty H
	1		по факту и
	документов по итоговой		объему выполненной
	аттестации обучающихся (9 и 11 классы)		
	,		работы
	15.12. Работа по		300 руб. в
	оздоровлению сотрудников и		месяц
	детей сотрудников школы		200 6 1
	15.13. Работа в две смены		300 руб. 1
	(во время проведения		день
	пробных экзаменов: ОГЭ и		
	ЕГЭ) и ВПР (если после ВПР		
	были проведены уроки во		
	второй смене)		
	Верификаторы ЕГЭ, члены		
	ГЭК, технические		
	специалисты		
	Проверка второй части работ	1 работа	10 руб.
	ОГЭ, ГИА на уровне области		
	15.14. Подготовка		По факту и
	документов к внешним		объёму
	проверкам любого уровня		выполненной
			работы
	15.15. За активное участие в		По факту и
	работе первичной		объёму
	профсоюзной организации		выполненной
			работы
-	•	•	

	15.16. Составление шаблона	До 10 уроков	1000 руб
	технологической карты	До 15 уроков	1500 руб
	телнологической карты	До 30 уроков	3000 руб
	15 17 Taggreen and are	до 50 уроков	
	15.17. Тестирование и		1000 руб
	проверка работ по		
	функциональной		
	грамотности, Цифровая		
	школа Оренбуржья		
	(платформа)		700 7
	15.18. Итоговое		500 руб
	собеседование в 9 – х		
	классах		
	15.19. Школа Оренбуржья		500 руб
	(трансляция педагогического		
	опыта на уровне региона в		
	формате видеоурока, в		
	рамках МЦП)		
	15.20. Отчет по итогам ОГЭ,	До 100 учащихся	500 руб
	ГИА по городу на уровне	Свыше 100 учащихся	1000 руб
	области		
	15.21. Наставничество в	1 человек	5 баллов
	педпрактике студентов		
	педколледжа и педвузов		
	Наставничество молодых		
	специалистов и ведение		
	документации (по приказу		
	школы)		
	15.22. Ведение школьного		1000 руб
	волонтерского центра и		1 3
	ведение мониторинга на		
	сайте Добро.ру		
	15.23. Ведение Телеграмм		300 руб
	канала		
	15.24. Ведение соцсети ВК		300 руб
	15.25. Работа в программном		2000 руб
	средстве «Мониторинг		2000 py0
	питания и здоровья» ФБУН		
	«Новосибирский НИИ		
	тигиены» Роспотребнадзора		
	Выполнение внеплановых	По мере необходимости	
	поручений руководителя по	По степени сложности:	
	организации	1 уровень сложности	10 баллов
	муниципальных,	2 уровень сложности	5 баллов
	региональных,	3 уровень сложности	3 баллов
	всероссийский мероприятий	JPOBOLID CHOMILOUIN	Journal
	Организация деятельности	Внедрение проекта по ранней	
	по реализации НП	профессиональной	
	«Образование»	ориентации школьников 6–11	
	opusoballite//	классов «Билет в будущее»	
		- администратор, педагог-	По факту
		навигатор (оформление личных	10 факту
I	1		10 0 mill o D

		кабинетов обучающихся на платформе БвБ) курирование прохождения обучающихся	5 баллов	_
--	--	---	----------	---